

La nouvelle ère des freelances dans la tech : une révolution en marche

3 avril 2024

Henri de La Roque , DG Fyte France

AVIS D'EXPERT – Le freelancing dans l'IT, marquée par une ascension fulgurante, est-il la nouvelle norme pour toutes les entreprises ? Henri de La Roque, directeur général de Fyte Morgan Philips Group, livre ses réflexions aux lecteurs de Solutions Numériques & Cybersécurité.

Depuis 2020, le paysage du freelancing dans les secteurs IT et numérique en France connaît une transformation spectaculaire, marquée par une ascension fulgurante et une adaptation agile aux évolutions du marché du travail. En 2024, cette dynamique s'intensifie, reflétant une demande croissante pour des compétences spécialisées et propulsant les freelances IT au cœur de l'innovation et de la croissance économique. Mais cela nous amène à une question cruciale : le freelancing dans l'IT est-il la nouvelle norme pour toutes les entreprises ? Et si oui, comment faire cohabiter ces deux mondes ?

Le freelancing a subi une transformation significative, se manifestant par de nouveaux modèles de collaboration et une gestion améliorée des talents indépendants. Cette évolution est soulignée par des statistiques marquantes qui témoignent de l'expansion fulgurante du secteur en France et de son impact sur le marché du travail.

Une croissance explosive : Depuis 2009, la France a enregistré une augmentation de 92% du nombre de freelances, indiquant une transition significative vers l'indépendance professionnelle.

Une forte adoption dans la tech : 75 % des entreprises technologiques ont recruté au moins un freelance au cours de l'année écoulée, illustrant l'importance croissante de cette main-d'œuvre flexible dans l'industrie.

Une prédominance dans l'IT : 30 % des freelances opèrent dans le secteur technologique, ce qui met en lumière l'attrait du freelancing pour les professionnels IT et la demande du marché pour des compétences spécialisées.

En parallèle, 82 % des DSI rencontrent des difficultés à recruter des profils IT, soulignant le besoin critique d'expertise spécialisée que les freelances peuvent combler, devant ainsi les nouveaux VIP des organisations.

Lire aussi...

→ Expertise Hays - L'importance de l'analyse de données dans les emplois tech

→ L'Humour Act est paru, pour distinguer les fake News des blagues du 1er avril

→ Expertise Hays – Le recrutement dans la programmation : comment attirer et fidéliser les meilleurs talents ?

L'article de la semaine

→ Microsoft généralise le découplage de Teams et d'Office : quels changements ?

Vers un nouveau modèle de synergie

La collaboration entre freelances et salariés incarne un nouveau modèle de synergie, où les compétences internes et externes se complètent pour renforcer la performance globale de l'entreprise. Cette coopération, basée sur le partage des connaissances et l'innovation conjointe, permet aux entreprises de s'adapter plus rapidement aux évolutions du marché et de rester compétitives.

Cependant, les freelances, souvent motivés par une quête de liberté, d'indépendance et de diversité dans leurs activités, incarnent l'essence même de la nouvelle ère du travail, avec le secteur technologique en tant que précurseur. Cette dynamique reflète un changement fondamental dans les aspirations professionnelles et les modèles de carrière.

Dans cette nouvelle ère du travail, il est donc essentiel de reconnaître que les freelances IT ne doivent plus être perçus simplement comme une ressource ubérisable, mais comme des experts hautement qualifiés, dont les compétences spécifiques doivent être adéquatement intégrées et alignées avec les projets appropriés, au bon moment, et au sein de la bonne entreprise. Cette prise de conscience marque un changement significatif dans la manière dont les freelances sont valorisés et gérés dans l'environnement professionnel.

Des partenaires stratégiques à intégrer dans le parcours RH

Les freelances IT apportent une expertise pointue et souvent une perspective externe qui peut être cruciale pour le succès des projets. Les entreprises doivent, par conséquent, intégrer ces professionnels dans leurs processus de recrutement classiques, en les considérant comme des partenaires stratégiques plutôt que de simples exécutants temporaires. Cette intégration nécessite une compréhension des besoins spécifiques des projets et la capacité à faire correspondre ces besoins avec les compétences uniques des freelances.

C'est pourquoi les DRH et les responsables de recrutement doivent impérativement apprendre à se familiariser avec les codes professionnels propres aux freelances. Cela comprend la compréhension de leurs motivations, de leurs aspirations à la flexibilité et à l'indépendance, ainsi que de leur manière de travailler. Une telle compréhension favorise des relations de travail plus fructueuses et durables, où les freelances se sentent valorisés et compris.

Pour réussir dans ce nouveau paradigme, les entreprises doivent adopter des stratégies de recrutement et de gestion des talents qui valorisent les freelances comme des éléments essentiels de l'écosystème de travail, capables de conduire l'innovation et de soutenir la croissance.

Les freelances IT, en tant qu'experts, doivent être intégrés dans les équipes de manière à permettre une collaboration efficace, enrichissant ainsi la culture d'entreprise et la réalisation des objectifs.

La transformation du regard sur les freelances IT, de simples exécutants temporaires à des experts clés, est fondamentale dans la nouvelle ère du travail technologique. Les entreprises qui reconnaissent et valorisent les freelances comme des partenaires stratégiques sont celles qui seront à l'avant-garde de l'innovation et du succès dans le paysage économique en constante évolution.

Henri de La Roque

Article tiré de « Solutions numériques et cybersécurité : la lettre de 'information des décideurs »
du 3 avril 2024